

2021年3月12日

株式会社クリエイティブキャスト一般事業主行動計画

女性社員の活躍を目指し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

女性技術者の数が少ない

3. 内容

目標:女性社員の活躍を目指し、新卒と中途採用の両面から女性技術者の数を現在11名から15名以上に増やす。

<取り組み>

- 2021年4月～ 女性技術者の採用現状と課題の抽出
- 2021年4月～ 採用コンサルティングを依頼し、採用手法改善の検討開始
高専・専門学校を中心に就職説明会に注力
- 2021年4月～ 採用媒体を通じた中途採用手法の改善を検討
面接マニュアルの検討開始
- 2021年9月～ 面接マニュアルを展開、運用開始
- 2022年4月～ 面接マニュアル運用検証、制度の見直しと改善
- 2022年6月～ 社内研修を仕組化、社員の育成と教育制度の改善開始
- 2023年3月～ 社員育成と教育制度の結果検証と見直し

以上